



SCHEDA DI VALUTAZIONE PROFESSIONALE/COMPORTAMENTALE DEI DIRIGENTI SPTA
senza responsabilità di struttura

VALUTATO

Nome: _____

Cognome: _____

matricola: _____

Struttura di appartenenza: _____

VALUTATORE

Nome: _____

Cognome: _____

matricola: _____

Struttura di appartenenza: _____

Punteggio (p): Ottimo = 100; Buono = 80; Sufficiente = 60; Scarso = 40; Insufficiente = 20

AREE DI VALUTAZIONE	Punteggio (p)	
	Valutazione	Autovalutazione
DISPONIBILITA' NEI CONFRONTI DELLE ISTITUZIONI.		
SVILUPPO PROFESSIONALE. Sviluppa una costante attività di aggiornamento e formazione professionale contribuendo all'attività di audit e confronto all'interno della struttura. Promuove le innovazioni tecnologiche e/o informatiche e procedurali.		
RELAZIONE CON I COLLEGHI. Interagisce in modo aperto e costruttivo con i colleghi. E' autorevole e contribuisce a creare un clima collaborativo. Dimostra responsabilità all'ascolto verso le esigenze dei colleghi.		
ORIENTAMENTO ALL'UTENZA. Mantiene con l'utenza rapporti positivi dimostrando capacità di ascolto e di trasferimento delle informazioni.		
LAVORO DI GRUPPO. Garantisce un costante apporto positivo al gruppo di lavoro mediante una collaborazione multidisciplinare e/o multiprofessionale.		
APPROPRIATEZZA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI ¹ . Garantisce prestazioni appropriate e qualitativamente adeguate al profilo professionale ricoperto.		
Giudizio sintetico (media aritmetica)		

DATA _____

Firma valutato per presa visione

Firma valutatore

ACCETTAZIONE VALUTAZIONE **SI** **NO** **Firma valutato**²

NOTE

1 L'area è da valutare

solo se il valutatore appartiene al medesimo profilo professionale del valutato;

2. La firma di accettazione della valutazione è da

apporsi dal valutato decorsi 10 giorni dalla firma per presa visione.

N.B. La contestazione va effettuata entro 10 giorni dalla data della

firma per presa visione.

Motivazioni del valutatore per punteggio medio inferiore e/o uguale a 40

Firma del valutatore